

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
SETOR PALOTINA**

DEPARTAMENTO DE BIODIVERSIDADE

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2026 – 2030

*Documento alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFPR
Minuta para discussão e validação departamental*

1. Apresentação

O Departamento de Biodiversidade (DBD) foi criado em 2014, a partir da reestruturação do então *campus* Palotina em Setor da Universidade Federal do Paraná (UFPR). Constituído atualmente por 14 professores efetivos e três servidores técnicos, o DBD atende cerca de 75% dos cursos de graduação do Setor Palotina, sendo eles: Ciências Biológicas, Agronomia, Engenharia de Aquicultura, Engenharia de Energias Renováveis, Engenharia de Bioprocessos e Biotecnologia e Medicina Veterinária. Seu quadro docente atua ainda em programas de pós-graduação, especialização, mestrado e doutorado na UFPR e em outras instituições de ensino superior.

O Departamento abriga coleções biológicas científicas que são referência para os estudos de biodiversidade regional e nacional, e desenvolve atividades que permeiam as grandes áreas da Biodiversidade, tais como Educação Ambiental, Botânica, Meio Ambiente e Zoologia, com ênfase em estudos de biologia do desenvolvimento, conservação, ecologia, fisiologia, manejo, sistemática e taxonomia, promovendo a integração entre ciência, sociedade e desenvolvimento econômico.

Na extensão, o DBD destaca-se por ações que envolvem manejo, monitoramento e conservação da biodiversidade, além de inúmeras iniciativas junto à comunidade local e regional, como cursos pré-vestibulares, feiras de ciência, divulgação dos cursos de graduação, hortas orgânicas, horto de plantas medicinais, análises ambientais e de qualidade de água, reciclagem de resíduos, educação ambiental e assessoramento a diversos órgãos públicos nas instâncias municipal, estadual e federal, consolidando-se como um dos departamentos mais atuantes do Setor Palotina nas atividades extensionistas.

Para o quinquênio 2026-2030, o presente Planejamento Estratégico reafirma o compromisso institucional do Departamento com a excelência no ensino, na pesquisa e na extensão, e amplia seu alinhamento às diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFPR, estruturando suas metas, indicadores e ações em torno dos eixos institucionais de Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação, Gestão e Internacionalização, eixos que orientam o planejamento estratégico da Universidade e que aqui são traduzidos para a realidade e as prioridades específicas do Departamento de Biodiversidade.

2. Missão

Produzir, disseminar e aplicar conhecimento científico na área da Biodiversidade, por meio de atividades de ensino, pesquisa e extensão de qualidade, formando profissionais e cidadãos comprometidos com a conservação ambiental, a inclusão social e o desenvolvimento sustentável da região e do país.

3. Visão

Ser reconhecido, até 2030, como referência regional e nacional em ensino, pesquisa e extensão na área de Biodiversidade, consolidando-se como um Departamento de expressão científica capaz de formar indivíduos e profissionais aptos a exercer a cidadania e a tomar decisões mais assertivas, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida e para a transformação da sociedade.

4. Desafio Estratégico

Consolidar-se como referência em ensino, pesquisa e extensão na área de Biodiversidade, formando profissionais e tomadores de decisão altamente qualificados, capazes de conduzir projetos de relevância científica, social, ambiental e econômica, em consonância com as diretrizes institucionais da UFPR e com as demandas da sociedade.

5. Valores

- Ética, transparência, respeito e honestidade;
- Empatia, cooperação e harmonia nas relações profissionais;
- Atualização e aperfeiçoamento contínuo de recursos humanos e infraestrutura;
- Isonomia e gestão participativa;
- Responsabilidade, motivação pessoal, dedicação e disciplina nas rotinas de trabalho;
- Desenvolvimento de atividades inovadoras;
- Compromisso com a sustentabilidade e com a conservação da biodiversidade.

6. Metas, Indicadores e Ações

Buscando a melhoria contínua da qualidade do ensino, pesquisa, extensão, inovação e da gestão, o Departamento de Biodiversidade estabelece, para o interstício 2026-2030, um conjunto de metas, indicadores de execução e ações, organizados segundo os eixos que orientam o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFPR: Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação, Gestão e Internacionalização.

EIXO 1 — ENSINO

Diretriz: fortalecer as atividades de ensino de graduação e pós-graduação vinculadas ao Departamento.

Meta	Indicador de execução	Ações
Modernizar a infraestrutura dos laboratórios didáticos.	Número de aquisições e manutenções de equipamentos realizadas.	Elaborar projetos para captação de recursos junto a agências de fomento e à administração central da UFPR.
Ofertar disciplinas optativas e ampliar a oferta de disciplinas na graduação.	Número de disciplinas obrigatórias e optativas ofertadas anualmente.	Estimular a inclusão de novas disciplinas e a ampliação da oferta de optativas aos cursos de graduação atendidos pelo Departamento.
Criar curso de especialização <i>lato sensu</i> vinculado à área focal do Departamento.	Acompanhamento da discussão junto ao Departamento, ao Conselho Setorial e às instâncias superiores.	● Designar comissão para discutir viabilidade, temática e modalidade de ensino (presencial ou EaD) do curso. ● Elaborar proposta de viabilidade da especialização. ● Abrir processo para criação do curso de especialização <i>lato sensu</i>.
Apoiar ações de divulgação dos cursos de graduação do Setor Palotina.	Número de eventos de divulgação com participação do Departamento.	Participar da FECITEC — Feira de Ciência e Tecnologia, do evento Vem pra UFPR e Universo UFPR, assim como de demais ações de divulgação regional.
Ampliar a participação dos acadêmicos dos cursos atendidos em Iniciação à Docência (PIBID).	Ampliação anual média de 3% na participação dos acadêmicos em PIBID, em relação ao ano-base.	Estimular a aprovação de projetos que envolvam Iniciação a Docência e incentivar a participação em programas de iniciação à docência.

EIXO 2 — PESQUISA

Diretriz: fortalecer as atividades de pesquisa no Departamento.

Meta	Indicador de execução	Ações
Fortalecer a infraestrutura dos laboratórios de pesquisa.	● Compilação da infraestrutura de pesquisa em cada espaço do Departamento.	● Listar a infraestrutura de pesquisa em cada espaço do Departamento. ● Incentivar a submissão de projetos voltados ao

Meta	Indicador de execução	Ações
	Número de editais aplicados para fortalecimento de laboratórios de pesquisa.	fortalecimento dos laboratórios de pesquisa.
Ampliar a participação dos acadêmicos dos cursos atendidos em Iniciação Científica (IC) e no Programa de Voluntariado Acadêmico (PVA).	Ampliação anual média de 5% na participação dos acadêmicos em IC e PVA, em relação ao ano-base.	Estimular a aprovação de projetos que envolvam Iniciação Científica e incentivar a participação em programas de iniciação científica e voluntariado acadêmico.
Aumentar o número de projetos de pesquisa aprovados em editais de agências de apoio e fomento.	Aumento de 2% ao ano na porcentagem de projetos aprovados em agências de apoio e fomento.	Estimular e promover condições para a participação em editais de fomento à pesquisa.
Aprimorar a produção científica do Departamento.	Número de artigos qualificados (estrato superiores, conforme classificação vigente da CAPES) publicados por ano.	Estimular a produção científica docente e discente, inclusive por meio de parcerias interinstitucionais e internacionais.

EIXO 3 — EXTENSÃO

Diretriz: consolidar e ampliar as ações de extensão.

Meta	Indicador de execução	Ações
Consolidar e ampliar as ações de extensão envolvendo servidores do Departamento.	Número de ações de extensão envolvendo servidores do Departamento.	- Buscar parcerias público-privadas para incentivar a implementação de ações de extensão. - Buscar fomento às ações de extensão junto às agências financiadoras. - Apoiar a inserção de atividades de extensão em disciplinas dos cursos de graduação.
Diversificar e ampliar os projetos de extensão envolvendo servidores do Departamento.	Número de projetos de extensão.	Diversificar e aumentar em número os projetos de extensão do Departamento.
Promover atividades de divulgação científica (palestras, encontros, simpósios, entre outras).	Número de atividades de divulgação científica realizadas.	- Designar responsáveis pela coordenação das atividades de divulgação científica. - Apoiar a organização de atividades de divulgação científicas.
Divulgar os resultados das atividades acadêmicas e dos projetos desenvolvidos.	Número de materiais e ações de divulgação dos resultados de projetos e atividades acadêmicas.	Estruturar e manter canais de comunicação do Departamento para divulgação de resultados junto à comunidade acadêmica e à sociedade.

EIXO 4 — INOVAÇÃO

Diretriz: desenvolver as atividades de inovação do Departamento.

Meta	Indicador de execução	Ações
Estabelecer regimentos internos para o Departamento, os Laboratórios e as Coleções Científicas.	Número de laboratórios e coleções científicas com regimento aprovado junto ao Departamento.	Incentivar a elaboração de regimentos internos, iniciando pelo regimento do próprio Departamento.
Estabelecer parcerias com o setor privado e outras instituições.	Número de convênios firmados.	Incentivar a conexão e a aproximação dos docentes a parceiros potenciais.
Ampliar a prestação de serviços a instituições públicas e privadas.	Número de serviços prestados.	Estimular a prestação de serviços e aproximar os docentes de potenciais contratantes.
Revisar as políticas internas para a gestão das coleções biológicas científicas.	Número de regimentos e planos internos de gestão aprovados no Departamento.	Incentivar a elaboração de regimentos e planos internos de gestão das coleções biológicas.

EIXO 5 — GESTÃO (PESSOAS, INFRAESTRUTURA E ADMINISTRAÇÃO)

Diretriz: melhorar o quadro profissional e a infraestrutura dos espaços físicos do Departamento.

Meta	Indicador de execução	Ações
Ampliar o número de servidores técnicos de nível superior lotados no Departamento.	Número de servidores lotados no Departamento.	Buscar, junto à administração universitária, a criação e o preenchimento de novas vagas.
Promover a capacitação de recursos humanos, por meio de cursos e treinamentos.	Número anual de atividades de capacitação realizadas pelos servidores.	• Apoiar os servidores nas atividades de capacitação. • Incentivar a qualificação contínua dos servidores por meio da participação em eventos técnico-científicos, doutorado e pós-doutorado. • Elaborar instrumento (planilha ou sistema) para registro anual das capacitações realizadas por cada servidor.
Obter espaço adequado para armazenamento de produtos químicos tóxicos e inflamáveis.	Redução da exposição dos servidores a produtos químicos tóxicos e inflamáveis.	Solicitar, junto às instâncias superiores, um local apropriado para o depósito de produtos químicos e inflamáveis.
Obter espaço direcionado às coleções biológicas do Departamento.	Apresentação de estudo de viabilidade para a construção de um Museu.	Elaborar estudo de viabilidade para a construção de um espaço destinado às coleções biológicas.

Meta	Indicador de execução	Ações
Elaborar plano de investimentos para infraestrutura e equipamentos do Departamento.	Existência de plano de investimentos formalizado e atualizado.	Buscar, junto à direção do Setor e demais órgãos da UFPR, os recursos necessários à execução do plano de investimentos.

EIXO 6 — INTERNACIONALIZAÇÃO

Diretriz: ampliar a inserção internacional do Departamento, em consonância com o eixo de Internacionalização do PDI da UFPR.

Meta	Indicador de execução	Ações
Estimular a cooperação científica internacional na área de Biodiversidade.	Número de parcerias, convênios ou projetos internacionais firmados com participação de docentes do Departamento.	● Mapear potenciais instituições parceiras no exterior alinhadas às linhas de pesquisa do Departamento. ● Apoiar a submissão de propostas de cooperação junto às instâncias de relações internacionais da UFPR.
Ampliar a mobilidade acadêmica internacional de docentes e discentes.	Número de docentes e discentes envolvidos em atividades de mobilidade internacional.	● Divulgar editais de mobilidade acadêmica internacional junto ao corpo docente e discente. ● Incentivar a produção científica em coautoria com pesquisadores estrangeiros.

7. Considerações Finais

Recomenda-se que o documento seja objeto de acompanhamento periódico, com revisão anual dos indicadores de execução, de modo a assegurar sua efetividade e seu alinhamento contínuo às diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFPR.